



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

СПб ГБУ «ЦФСЗ Невского района»

Д.В. Тучков

2023 г.

Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. В целях оценки эффективности функционирования в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр физической культуры, спорта и здоровья Невского района Санкт-Петербурга» (далее – учреждение) антимонопольного комплаенса рассчитываются ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее – КПЭ) как для структурных подразделений и работников учреждения к деятельности которых относятся основные комплаенс-риски, так и для учреждения в целом.

2. МЕТОДИКА РАСЧЕТА КПЭ ДЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ В ЦЕЛОМ

- 2.1. КПЭ для учреждения в целом является коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства по сравнению с предыдущим годом).
- 2.2. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с предыдущим годом) рассчитывается по формуле:
$$КСН = \frac{КН_{пред.год}}{КН_{оп}}$$
где КСН – коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с предыдущим годом;
КН_{пред.год} – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в предыдущем году;
КН_{оп} – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в отчетном периоде.
- 2.3. При расчете КСН под нарушением антимонопольного законодательства понимаются:
- возбужденные антимонопольным органом в отношении учреждения дела;

- выданные антимонопольным органом учреждению предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствующих возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;
- направленные антимонопольным органом учреждению предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

3. МЕТОДИКА РАСЧЕТА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО КОМПЛАЕНСА ДЛЯ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 3.1. Для структурных подразделений и работников учреждения рассчитывается следующий КПЭ: доля работников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.
- 3.2. Доля работников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:
- $$ДСо = КСо / КСобщ,$$
- где ДСо – доля работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;
КСо – количество работников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;
КСобщ – общее количество работников учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

4. Оценка значений КПЭ для учреждения в целом и КПЭ для структурных подразделений и работников учреждения

- 4.1. Оценка значений КПЭ «Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с предыдущим годом)»
- Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с предыдущим годом)» коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренных Национальным планом («Дорожная карта») развития конкуренции в Российской Федерации на 2021- 2025 годы (далее – Национальный план), утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.09.2021 № 2424-р, а именно – снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения не менее, чем в 2 раза по сравнению с предыдущим годом. Ежегодная оценка значения КПЭ призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса по

направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленным Национальным планом.

4.2. Оценка КПЭ «работники с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу»

Расчет данного показателя предусматривает определение работников учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количество работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.

Ответственный за организацию
и функционирование системы
внутреннего обеспечения
соответствия требованиям
антимонопольного законодательства



А.С. Тютюнова